

**COMUNE DI URBINO**  
**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
**PARTE ECONOMICA ANNO 2023**  
**AREA DIRIGENZA**

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 20.10.2023 sono state formulate le necessarie direttive per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 -art. 57 CCNL 2016-2018-Area Dirigenza;

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza anno 2023, in applicazione delle disposizioni del vigente CCNL, art. 57 CCNL 2016-2018 è stato quantificato in complessivi euro 64.658,25 come da seguente prospetto:

**– PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI – Anno 2023**

|                                                                 |                  |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|
| Unico importo annuale ricostruito                               | 64.658,25        |
| RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020     |                  |
| <b><i>Risorse stabili annualità pregresse (RSap)</i></b>        |                  |
| Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL) |                  |
| <b>Totale risorse stabili (RStot)</b>                           | <b>64.658,25</b> |

|                                                                                                          |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:                                | 0 |
| Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001                                     |   |
| - Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)                                                 |   |
| - Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h) )                                             |   |
| - Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n. 145/2018, specificare) ....                     |   |
| I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c) )                       | 0 |
| Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d) )     | 0 |
| Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e) | 0 |
| Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)                                                  | 0 |

|                                                          |          |
|----------------------------------------------------------|----------|
| Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h) | 0        |
| <b><i>Risorse variabili complessive annue (RVa)</i></b>  | <b>0</b> |
| Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)         | 0        |
| <b>Totale risorse variabili (RVtot)</b>                  | <b>0</b> |

### **Risorse fisse aventi carattere di Certezza e Stabilità**

Le risorse stabili, costituite da un unico importo annuale di risorse certe e stabili anno 2023 come certificate dall'organo di controllo interno, ammontano ad euro 64.658,25.

### **Risorse Variabili**

Non sono previste risorse variabili.

### **Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

Pertanto il fondo sottoposto a certificazione ammonta ad Euro 64.658,25 determinato interamente da risorse stabili.

### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo.**

In sintonia con le suddette direttive, il 70% di fondo complessivo viene destinato alla retribuzione di posizione (euro 45.260,77) ed il restante 30% per la retribuzione di risultato (euro 19.397,48).

Nel limite del fondo come sopra costituito, l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato sarà effettuata sulla base delle risultanze dei parametri di valutazione vigenti nell'Ente e sulla base della percentuale di utilizzo condiviso di cui alla convenzione con l'Unione dei Comuni alta Valle del Metauro.

### **Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario, dei vincoli di carattere generale:**

#### **a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili, costituite da un unico importo annuale di risorse certe e stabili anno 2023 come certificate dall'organo di controllo interno, ammontano ad euro 64.658,25

#### **b) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo avente carattere di variabilità**

Non ci sono risorse variabili quindi il totale ammonta sempre ad € 64.658,25

### **Il fondo è stato ricostruito sulla base dei valori dell'ultimo fondo della dirigenza del Comune di Urbino Anno 2014**

|                                                             |           |
|-------------------------------------------------------------|-----------|
| Unico importo annuale risorse certe e stabili 2023          | 64.658,25 |
| RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020 |           |

|                                                                 |                  |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Risorse stabili annualità pregresse (RSap)</b>               |                  |
| Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL) |                  |
| <b>Totale risorse stabili (RStot)</b>                           | <b>64.658,25</b> |

**Contabilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**CONSIDERATO CHE:**

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 20.10.2023 sono state formulate le necessarie direttive per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023, e successivamente
- Con il seguente prospetto si dà atto del rispetto del limite di cui all'art. n. 23 comma 2 del D.L. 75 del 25/05/2017 e che il Fondo è stato costituito in base al valore medio dei fondi del personale dirigente di analoghe strutture amministrative pubbliche presenti in Urbino e in particolare con riferimento all'ultimo fondo dirigenza del comune di Urbino (anno 2014 previsto in euro 137.939,12 per n. 2 figure dirigenziali) anche in considerazione del fatto che attualmente viene prevista un'unica posizione dirigenziale apicale.

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Il totale del fondo così come determinato dall'Amministrazione e relativi oneri accessori, risulta impegnato al Cap.30/801 azione 3614 del bilancio di previsione 2023\_2025

Urbino 29.12.2023

L'Incaricata di E.Q. del Settore Economico  
Finanziario, Personale e Urp  
f.to Rag. Ornella Valentini