



COMUNE DI URBINO
Ufficio Segreteria

ORDINE DEL GIORNO APPROVATO ALL'UNANIMITA' DAL CONSIGLIO COMUNALE NELLA SEDUTA DEL 29 DICEMBRE 2016 CON ATTO NUMERO 105.

OGGETTO: Ordine del giorno sul miglioramento del benessere in ambito lavorativo dei Dipendenti Comunali

Premesso

che per 'benessere organizzativo' o "lavorativo" si indicano tutte le misure volte a promuovere e tutelare il benessere fisico, sociale e psicologico di tutti i lavoratori. Numerosi elementi concorrono al raggiungimento del benessere organizzativo: progresso di carriera, autonomia, responsabilità, riconoscimenti, soddisfazione; cooperazione, flessibilità, mobilità, sicurezza, fiducia; che i cambiamenti organizzativi possono anche imprevedibilmente causare conflitti di ruolo, peggior gestione delle risorse umane e soprattutto insoddisfazione e demotivazione personale; che fondamentale è la sensibilità dell'amministrazione nel prevenire tali disagi e contrasti, anche al fine di conseguire un comune obiettivo di crescita e produttività; che la legge 183/2010 impegna le amministrazioni pubbliche, anche attraverso lo specifico strumento costituito dal CUG, a intraprendere e promuovere azioni volte alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori; che il perseguimento di tali obiettivi non può prescindere dal monitoraggio periodico del benessere percepito

IL CONSIGLIO COMUNALE DI URBINO

nell'esprimere la propria vocazione a promuovere ogni azione volta a migliorare il benessere lavorativo, auspica che gli organi competenti si adoperino per attuare il monitoraggio entro il primo semestre del 2017 attraverso la predisposizione di un apposito questionario.