



COMUNE DI URBINO

Ufficio Segreteria

MOZIONE NON APPROVATA, CON 5 VOTI FAVOREVOLI, 8 CONTRARI E 1 ASTENUTO, DAL CONSIGLIO COMUNALE NELLA SEDUTA DEL 27 OTTOBRE 2016 CON ATTO NUMERO 87.

OGGETTO: Mozione per la somministrazione del questionario CIVIT o analoghi ai dipendenti del Comune e di Urbino Servizi Spa

Premesso

Che per 'benessere organizzativo' o "lavorativo" si indicano tutte le misure volte a promuovere e tutelare il benessere fisico, sociale e psicologico di tutti i lavoratori. Numerosi elementi concorrono al raggiungimento del benessere organizzativo: progresso di carriera, autonomia, responsabilità, riconoscimenti, soddisfazione; cooperazione, flessibilità, mobilità, sicurezza, fiducia; che i cambiamenti organizzativi e il clima di competizione innescato dall'attribuzione di funzioni particolari ai dipendenti sono spesso cause scatenanti di conflitti di ruolo, cattiva gestione risorse umane e non, e soprattutto di insoddisfazione e demotivazione personale;

che fondamentale è l'impegno dell'amministrazione nel prevenire tali disagi e contrasti, anche al fine di conseguire un comune obiettivo di crescita e produttività; che la legge 183/2010 impegna le amministrazioni pubbliche, anche attraverso lo specifico strumento costituito dal CUG, a intraprendere e promuovere azioni volte alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

e che il perseguimento di tali obiettivi non può prescindere dal monitoraggio periodico dello status quo

Visto e considerato tutto ciò:

IL CONSIGLIO COMUNALE DI URBINO IMPEGNA il Sindaco,

ad informare il CUG e tutte le parti interessate della presente mozione, e suggerire loro di predisporre quanto necessario a svolgere una indagine sul personale comunale e della Società Urbino Servizi volta a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico;

ad esprimere l'auspicio che gli stessi riescano ad attuare e concludere il monitoraggio entro i prossimi sei mesi, termine congruo vista la disponibilità di modelli di indagine già predisposti come il Questionario CIVIT.